

(上接1版)

二是深入推进供给侧结构性改革。按照“巩固、增强、提升、畅通”的八字方针,不断提升主业发展质量和效益。坚持以“三去一降一补”工作为重点,集团和权属企业共同发力,确保集团资产负债率本年度降至85%以内、3年内降至70%以内。巩固“处僵治困”成果,实现有序退出和内部重组,建立内控长效机制,深入开展减少法人户数工作。

三是进一步完善公司治理结构。全面落实“两个一以贯之”要求,切实把加强党的领导和完善公司治理统一起来,有效划分各治理主体的权责边界,充分发挥党委组织的领导作用、董事会的决策作用、经理层的经营管理作用,扎实推进董事会职权试点建设,健全系列配套制度建设,体现规范的公司治理。

四是深入推进企业三项制度改革。开展三项制度改革专项行动,形成专项工作方案。坚持引入竞争机制,切实在管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减上,特别是能下上实现重要明显突破。加快推动职业经理人队伍建设,通过社会化选聘和内部转换相结合的方式,大力推动新兴企业板块和具备条件的工程建设板块企业实施市场化选聘职业经理人。

五是深入推进国有资本投资公司试点建设。抓好试点综合改革平台建设,试体制、试机制、试模式,强化顶层设计的同时,建立健全系列配套制度,推动国有资本向重点产业、关键领域集中。发挥试点建设对全局性改革的示范、突破和带动作用,最大程度提高试点效能、释放试点红利,促进各项改革举措之间相互衔接、相互促进、同频共振。

六是深入推进股权多元化和混合所有制改革。坚持引资本、创市场与转机制相结合,搭建国有资本、非国有资本等交叉持股、相互融合的发展平台,强化国有资本的带动力、影响力。我们无论是推动产权混合所有制还是项目股权多元化,绝不能“为了混合而混合”,而是为了增强发展活力,一同把蛋糕做大、把蛋糕分好,是为了推动企业发展、提高企业效益而服务。特别是在具有重要战略意义领域上,要汇集行业和区域顶尖资源,更好地在促进国有企业转换经营机制、提高国有资本配置和运行效率上作探索者、实践者,形成改革乘数效应的最大化。

七是深入推进资源优化和平台化经营。用更加解放的思想、更加开放的视野,推动企业全方位开放,实现对内对外开放、内部企业间开放,推动资源高效配置、事业协同发展。进一步推动与大型央企、国内外知名企业合作,从更高站位、更高层次寻求战略合作。强化内部资源优化配置,启动实施4家设计院进行专业化集约化整合,组建成立水投集团,打造我省“三江连通”等重大水利工程建设需要的投融资平台,组建成立设计集团,提升工程总承包一体化运营能力和重大工程项目建设核心竞争力。

(四)着力在练好打造一流企业内功上下功夫,努力用管理大提升推动提质增效

重点围绕企业规模效益不协调等影响高质量发展的关键问题,强化顶层设计,构建全价值链提质增效体系,切实做到体系完整、全面控制、执行有效。

一是加快新旧动能转换。坚持以提高质量效益、增强核心竞争力为中心为核心,坚持创新驱动发展和资本驱动转型,实施以科技创新为引领,通过投资建设转方式、调结构、促升级,实现科技创新与投资建设互为驱动、互为支撑,进而更好地支撑产业优化升级、推动集团高质量发展,增强企业内在活力、市场竞争力、发展引领力。

二是夯实基础强化管理。坚持节支增收、深入挖潜、降本增效为核心,推动企业粗放式管理向规范化、精细化迈进,侧重在财务管理、项目管理、投融资管理等方面取得新成效。加大应收账款、已完工未结算的清理清收力度,盘活国贸大厦、安乐街等历史遗留项目并实现开工建设。集团和权属企业要一起下苦功夫实功夫,根据各自不同的瓶颈和问题,下大气力把管理粗放弱化的短板补上来。

三是抓好企业风险防控。切实把防范化解重大风险摆在更加突出位置,坚持问题导向,坚持底线思维,进一步加强风险内控体系建设,健全风险管理常态化机制,强化风险管控责任制度,重点严控历史遗留问题风险、严控债务风险、严控法律风险、严控投资风险,严防各类风险叠加共振,确保不发生重大风险,实现企业风险管控能力整体提升。

(五)着力在企业干部人才队伍建设上下功夫,努力建设高素质的干事创业团队

干部和人才是支撑企业走快走远、做强做优做大的核心要素。随着建设集团的组建、发展内涵的丰富,对干部人才建设工作提出了更新、更高、更紧迫的要求,人才所需之急、所求之难,比以往任何历史时期都表现得更为突出、更为严峻。我们要把抓好干部和人才队伍建设作为各级党组织的政治使命和领导干部的责任担当,握在手上,扛在肩上。

一是向“三个树立起来”要好机制好环境。要始终坚持“老实忠诚、实干担当、简单简洁、包容团结、开拓创新”的干部队伍建设理念,始终坚持“能人有位置,好人不吃亏”的用人导向,始终坚持“有精神、在状态、善作为、敢担当”的用人标准,坚持公正用人,公在公心,公在事业,公在风气,要怀有对党、对企业、对干部的责任心,坚持事业为上、依事择人、人岗相适,确保集团事业发展需要什么样的人就用什么样的人,什么样的人最合适就选什么样的人。集团制定人才发展指导意见,出台三项制度改革实施方案,通过更优的顶层设计、更优的体制机制,努力打造切实满足事业需要的干部人才队伍。

二是向“关键少数”要关键作用发挥。“关键少数”位置特殊,责任重大,直接决定企业的兴衰成败。选好“关键少数”,就要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向,把敢不敢干事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,切实把敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部选出来用起来。风成于上,俗化于下。“关键少数”要当好领头羊、风向标,发挥好示范表率作用,以身作则的“一马当先”带动团队的“万马奔腾”,在改革发展新征程上形成同心同力、一致向前的生动局面。我们要管好“关键少数”,严管就是厚爱,是对干部真正负责,要用科学办法管到位、管到点子上,要在严管中宽容失误,让“三个区分开来”在企业层面落实落地,切实保护干部干事创业的积极性。

三是向“八个本领”要干事德才能力。古人讲“德薄而位尊,智小而谋大,力小而任重,鲜不及矣。”新起点新使命新要求,各级领导干部要有克服本领恐慌的紧迫感,不断提高驾驭问题、解决问题的能力。能力不是固有的,本领也不是天生的,必须切实加强学习。通过学习补课增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法治企本领、群众工作本领、狠抓落实本领和驾驭风险本领,确保干部既政治过硬、也本领高强。

四是向“五个好作风”要良好发展氛围。作风整顿工作是省委针对黑龙江干部状态作出的部署,是一项持续的系统工程,也是集团党委长抓深抓的一项重点工作。虽然以往做了一些工作,但离标准要求差距很大。今年,我们从集团领导班子做起,加大力度以上率下,对照“五个好作风”检视自己在履职尽责忠于职守上、在勤勉刻苦好学上进上、在解放思想勇于改革上、在善作善为担当有为上、在扎实肯干狠抓落实上,以什么样的作风面对问题,以什么样的状态处理问题,从内心深处来一次思想大拷问、观念大更新、状态大转变,形成自上而下以过硬作风谋改革谋发展开新局。

(六)着力在推动企业文化体系建设上下功夫,培育形成事业发展核心价值体系

切实把文化作为企业的灵魂,作为重要战略的组成部分,着力构建符合行业特点、集团特色、内涵丰富的企业文化理念体系,努力用一流的文化塑造品牌、提升管理、凝心聚力、铸魂育人。

一是进行文化核心内涵再丰富,让文化底蕴更加厚重。深入推动实施“抱一至永,远者无疆”的文化立根工程,深入思考研究文化“是什么、做什么、解决什么”的问题,围绕企业文化美好愿景,坚持以“抱一至永、远者无疆”的企业核心价值观、“正心诚意、刚健自强”的守正坚韧奋斗精神、“敢闯敢试、敢为人先”的创优争先文化为根本为核心,根据实践发展赋予新内涵,进一步挖掘企业使命、企业价值观等主流元素,从更深层次、更多维度构建企业文化体系,做到内在与外在一致、表征与本质相同,推动文化更好地服务集团发展蓝图,赢得社会更加认可尊重。

二是推进文化力发展力再融合,让文化功能更加凸显。进一步推动文化驱动发展,有力地推动文化与干部作风建设、与员工福祉增加、与企业高质量发展之间互为促进、相互助益,要从有机联系中统一方向、共同发力,切实解决文化“单翼起飞”和“孤岛现象”问题。坚持以喜迎建国70周年,建设集团组建元年为契机,开展系列文化建设专题活动,倡导企业核心文化在“1+4+1”业务板块进行文化内涵细分和丰富,构建集团主流文化传统、权属企业各呈特色的企业文化体系。要进一步总结“不忘初心、筑梦西藏”主题宣传经验,继续挖掘企业改革发展一线、工程建设一线的核心文化元素,形成更多更宝贵的文化财富。下步,集团党委将出台进一步加强企业文化建设的实施意见,进行详细安排和部署,推动企业“文化型”建设步伐,实现文化起飞和有效落地。

(七)着力在以员工为中心的发展上下功夫,进一步提升民生保障和改善能力

民生问题是民心问题、稳定问题更是发展问题,是考验领导干部政绩观、事业观的核心问题。各级领导干部要正确对待发展与民生的关系,维护民生民利,珍惜民力民智,解决民困民难。

一是要以科学的态度树立“大民生”理念。坚持以员工为中心的发展思想,切实把民本情怀、员工福祉作为企业发展的一项系统工程,实现干部成长、员工收入增长、员工尊严提升与企业高质量发展、可持续发展、品牌影响力提升真正有机统一。要从顶层设计的高度大力推动民生建设,突破传统的、固有的碎片化思维束缚,坚持尽力而为、量力而行的原则,更加注重稳定性、连续性、累积性,久久为功地保障和改善民生,坚决避免用“短期民生”“政绩民生”透支“长远民生”、动摇“根本民生”,确保员工的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

二是要以担当的精神抓好民生建设实事。围绕“薪有所增、业有所成”强化民生改善,建立职工工资增长长效机制,科学确定职工工资合理增长水平,确保职工收入有稳定的、可持续的改善;拓宽职工成长通道,为有志成才各类职工群体搭建舞台、提供动力、展现作为、建功立业。围绕“难有所解、贫有所助”强化民生解困,切实关心特困群体,坚持长效帮扶机制,使其在企业大家庭中感受温暖。围绕“惑有所释、苦有所诉”强化民生关怀,尊重职工权益,做好信访稳定工作,贯彻落实“有理维权”理念和“事能解决”理念,畅通职工群众的利益诉求渠道。

二、关于集团全年党的建设

在深化建投集团改革发展进程中,要始终把坚持党的领导、加强党的建设放在首要位置,把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最大政治任务,把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为党建工作出发点和落脚点,全面贯彻落实新时代党的建设总要求,切实把党建活力转化为发展活力,将党建保证转化为发展优势,为集团高质量发展提供坚强的组织基础和政治保证。

(一)着力在党的政治建设上下功夫,不断增强践行“两个维护”的思想自觉和行动自觉

“两个维护”是党的十八大以来被实践证明的重大政治成果和宝贵经验,是夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的根本保证,也是我们今后一段时期内必须遵循的重要政治纪律和政治规矩。我们要坚持以党的政治建设为统领,不断增强“两个维护”的思想自觉和行动自觉。要在思想上继续提高政治站位,教育引导广大党员干部坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位,维护党中央权威和集中统一领导,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致;深刻认识坚定“四个自信”最根本的是坚定对习近平总书记和党中央的信任,树立“四个意识”最根本的是树立“核心意识”,自觉向党中央看齐,向党的理论和路线方针政策看齐。要立足建投集团实际,高度重视并切实抓好意识形态工作,定期开展意识形态专题教育,加大意识形态风险点排查力度,建立意识形态工作长效机制,自觉同抹黑、诋毁党和国家及国有企业的现象作坚决斗争,做政治上的明白人。要在行动上坚决落实中央和省委部署。按照党中央统一部署,要做好“不忘初心、牢记使命”主题教育准备工作,深化细化党的十九精神学习贯彻任务,推动习近平新时代中国特色社会主义思想常态化、制度化,引导各级党员干部准确把握总书记对新情况新矛盾新问题的深入剖析指引,着重学习领会习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设系列重要论述,特别是习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话和考察黑龙江的重要指示精神,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践、推动工作,推进思想建党、理论强党。要自觉站在政治高度上正确对待集团改革发展过程中的新矛盾、新挑战、新问题,勇于攻坚克难,激发改革动力。坚持把党性锻炼作为基础性工作,认真落实民主集中、请示报告等党内政治制度,用好批评和自我批评这一有力武器,用好民主集中制这一最大政治优势,科学决策、正确集中、统筹协调、凝聚合力。

(二)着力在“党建工作提升年”落实成效上下功夫,不断提高新形势下党建工作的统领能力

随着中国特色社会主义进入新时代,国企党组织的党员结构、活动方式发生了很大变化,改革重组后建投集团的业务分布范围将会更广,地域跨度将会更大,给今后一段时期党的建设提出了新的挑战,需要我们深入探索适合新时代特点、提高基层党建质量的有效方法和途径,需要我们继续完善党建工作考核评价机制,坚持问题导向,推进党建工作整体提升。

要针对部分领导班子管党治党责任不明确、不落实、不追究,投入精力不到位的问题,层层落实管党治党责任,确保党建工作实效明显提升。综合近期结果和长远效果,系统推进党建制度体系、责任体系、考评体系和监督体系建设,通过定责明责、履责考责、问责追责,明确党建工作“干什么”“怎么干”“干的好不好”和“干不好怎么办”等问题,推行党建重点工作项目化、清单式管理。对未能严格履行党建工作责任制的,将动真碰硬追究问责。

要针对核心表率不突出、党组织作用发挥不够的问题,把党的领导嵌入公司治理各环节,确保党的领导能力明显提升。不断探索党组织在企业改革发展把方向、管大局、保落实的有效途径,持续做好党建进章程,明确前置程序,推进“双向进入、交叉任职”,推动党组织领导具体化、制度化。各级党组织要在统筹谋划集团近中期发展规划中注重体现政治领导作用,通过坚持思想引领,把牢政治方向,确保企业改革发展中路线不变、方向不偏、立场不移。

要针对部分党组书记政治不过硬,本领不高强的问题,将企业优秀人才纳入党员队伍中,确保党组织力量明显提升。严格、精准把好党员入口关,把更多优秀人才聚集到党组织中来,稳妥有序处置不

合格党员,实现党员的优胜劣汰和党务干部的结构优化,全面培养党员的坚定信念,锤炼党性,将党员培养成企业业务骨干,将优秀人才培养成党务干部,聚点成面,促进党建力量全面过硬、全面加强。

要针对党建和经济发展任务脱节问题,着力完善“两融合、两促进”工作机制,确保党建服务能力明显提升。要充分发挥国有企业的光荣传统和独特优势,把党的领导和企业管理紧密结合起来,为企业高质量健康发展提供强根铸魂、固本强基。

(三)着力在探索党组织把方向、管大局、保落实的途径方式上下功夫,深入推进“两心”有效融合

习近平总书记把国企党建功能概括为:坚持服务生产经营不偏倚,把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点。揭示了新时期国企党建和生产经营高度统一的内在关系,为各级国企党员干部树立正确政绩观全面履行管党治党责任指明了方向。要促进“两心”思想融合。引导广大党员干部充分认识国有企业的“核心”和“中心”的有机统一,“核心”服务“中心”工作,“中心”是“核心”工作目标的第一要务。要深刻把握生产经营工作就是党建的中心任务,完成企业的中心任务就是实现党的工作目标,把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的竞争优势、创新优势和科学发展优势。要促进“两心”战略融合。集团党建工作要牢牢把握集团发展方向、发展阶段,做好战略谋划和规划统筹,建立与企业发展战略目标相一致、与企业发展模式相匹配、与企业经营管理方式相协调的党建工作机制,扎实推动集团发展三年规划有效落地。“核心”在制定公司发展战略上要起到“把关定向”作用,“中心”在执行企业战略要不偏不移,保持企业的竞争优势和比较优势。要促进“两心”绩效融合。将党建目标任务量化为绩效指标,将基层党员的业务水平、业务能力、工作业绩等纳入企业生产经营指标中,作为衡量党组织战斗力和党员先锋模范作用硬性指标,实现党建工作与生产经营相互交叉、相互促进。要促进“两心”组织融合。党组织要围绕企业生产经营开展工作,明确企业党组织的职责权限和工作方式,实现加强党的领导和完善公司治理相统一,确保党的路线、方针、政策不折不扣贯彻落实到企业改革发展各项工作中。要围绕集团改革攻坚行动,做好推动落实和思想工作,掌握把牢国有企业政治航向,使党组织切实在决策上把方向,执行上管大局,监督上保落实,切实发挥国企党建工作引领发展、提升质量、增强核心竞争力的功能。

(四)着力在巩固提升巡视整改效果上下功夫,高标准完成巡视“后半程”工作任务

巡视工作是阶段性的,但整改工作永远在路上。各级党组织要坚决破除“过关”心态、克服麻痹思想,对巡视反馈问题始终保持认识不变、标准不松、力度不减,持续发力抓好后续整改工作。要切实增强责任意识。各级党组织要深入学习领会习近平巡视工作思想和中央关于巡视工作新要求,充分认识党中央把巡视作为“着眼长远的战略性制度安排”,正在不断完善丰富,巡视工作定位越来越清晰、方向越来越明确、内容越来越聚焦。党员领导干部要站在讲政治、讲规矩的高度,以勇于自我革命的精神,正视集团改革发展存在的问题,深挖自身建设存在的问题,以刀刃向内的勇气不断自我整改、自我革新、自我提高。要标本兼治整改问题。省委第七巡视组反馈的四个方面12个问题,存在问题的单位和部门要主动认领、明确责任、真抓实改、立行立改,坚持清单化管理,销号式整改,对本部门、本单位存在的共性问题、个性问题定人、定责、定目标、定时限、定标准,实实在在把政治建设、选人用人、深化改革等方面的突出问题整改到位。各权属企业要举一反三、对照检查,防止产生类似问题,坚决杜绝在整改过程中滋生新的形式主义、官僚主义。要建立健全制度规范。要在制度建设和制度执行上下功夫,把整改成果固化为日常习惯、固化为必须坚守的原则,推动整改落实常态化、长效化,防止出现松懈、反弹、反复现象。努力把整改成效落实到推动经济高质量发展上,落实到全面加强党的建设上,落实到深入推进反腐败斗争上,落实到持续改进干部作风上,着力营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

(五)着力在加强基层党组织建设上下功夫,努力打造推动企业各项事业蓬勃发展的坚强战斗堡垒

习近平总书记强调,“推动全面从严治党在国有企业落实落地,必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起”。党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础,也是各级党组织开展政治工作的主阵地。要紧紧抓住“三基建设”这个大工程,树立抓基层工作导向,全面提升企业基层党建基本组织、基本队伍、基本制度建设。要全面提升组织力,以加强党的基层组织体系建设为重点,以提高基层党建质量为主线,以服务改革发展和生产经营为导向,进一步突出政治功能,着力提升基层党组织组织力,让每一个支部都焕发出凝聚力和战斗力,让每一名党员都能发挥先锋模范作用。要全面夯实基本组织。坚持支部建在项目上,发挥好党支部主体作用,推动基层党组织设置向“有形覆盖”向“有效覆盖”转变,组织活动向“偏于形式”向“突出作用”转变,在生产经营中调动党员的积极性,在急难险重工作中自觉发挥党员的模范带头作用。要全面加强基本队伍。坚持把基层党组织书记岗位作为培养企业领导人员重要平台,支持和选育优秀年轻干部从事基层党务工作,健全党务干部成长通道,加快培育一大批党务工作专业人才。以“创建红旗党组织,促进投高质量发展”特色党建品牌为载体,持续开展党员责任区、示范岗创建活动,激励党员立足岗位当先锋、作表率。要全面加强基本制度。分层分类加快完善基层党建制度体系,确保基层党建有章可循、有规可依。要建立健全基层党建评价体系和考核机制,推动党建责任制考核评价向基层延伸,把严格执行党建制度作为衡量基层党建质量的重要标准,完善制度让“三会一课”严起来,创新形式让“三会一课”活起来,立足实际让“三会一课”实起来,不断提高基层党组织建设水平和党员思想政治水平。

(六)着力在党风廉政建设反腐败斗争上下功夫,巩固风清气正的良好政治生态

建设集团十年的发展实践表明,没有风清气正的政治生态,必然人心涣散、弊政丛生,发展也无从谈起。我们要坚持以党的政治建设为统领,不折不扣贯彻纪检监察体制改革决策部署,一体化推进“不敢腐、不能腐、不想腐”工作,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。要全面推进作风建设。聚焦“四风”隐形变异新动向和突出问题,坚持不抓不好“十个专项整顿”,切实管出习惯、抓出成效、化风成俗。针对集团近中期规划安排部署,着力治理表态多、调门高、落实少等突出问题,坚决纠正上有政策、下有对策,有令不行、有禁不止的行为。要切实解决“文山会海”问题,引导广大党员干部把更多的精力放在抓改革、保增长、促发展上。要加大执纪力度。全力支持集团纪委部门工作,强化监督执纪问责,真管真严、敢管敢严、长管长严。把握运用好监督执纪“四种形态”,着力加强第一种形态运用,使红脸出汗成为常态,让党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活。要严肃查处腐败问题。结合巡视反馈和群众反映的线索,把《严禁党员领导干部违规插手工程项目的规定》等廉政制度落到实处,对顶风违纪违法问题,发现一起、查处一起,严厉整治发生在企业生产经营一线职工群众身边的腐败行为,推进党风廉政建设反腐败工作不断深化、全面覆盖。

同志们!今年是建投集团组建元年,新征程已经开启,新目标就在前方。让我们紧密地团结起来,积极行动起来,更加解放思想、更加务实担当,同心同向、扎实苦干、奋勇向前,共同迎接新一轮改革大考,以优异的成绩向省委省政府、向广大干部职工交出满意答卷!