

建投集团解放思想推动高质量发展系列访谈



访谈嘉宾：
建设集团海南分公司党总支书记 总经理 李广胜

问:李总您好,首先要恭喜您,咱们三亚一山湖今年一季度可是有着一个非常不错的销售业绩,总销售收入超过了20亿元,可以说为整个全年工作打响了头炮。这份成绩的取得您觉得得益于什么?
答:三亚一山湖项目2019年一季度销售额超过20亿元,取得“开门红”。这个成绩的取得与以下两个方面是分不开的:

一是我们始终坚持以“抱一至永”的企业文化理念、始终坚持引领增效的企业管理理念,并把这些理念始终贯彻到工作细节中;二是我们始终坚持以品质优先的策略和做法,把楼盘高品质建设作为工作的出发点,这也是一山湖项目的核心竞争力所在。
2018年以来,国家和海南省出台一系列地产新政,给海南房地产市场带来较大影响,三亚一山湖项目也受到了强烈冲击。在这种情况下,一山湖项目开盘以来取得了不错的销售业绩,这是消费者对国企大盘的充分信任,对一山湖品质的高度认可。说明一山湖项目的建筑质量、园林景观、配套设施、物业管理等,经受住了市场的检验,一山湖项目成为三亚房地产市场同样户型和相近户型的标的物、市场定价的标杆。
三亚一山湖项目在2019年一季度取得“开门红”,得益于一山湖项目自身的国企情怀、践行践诺的基础作风和稳定优质的产品品质。说明一山湖项目在三亚市场新经济、新形势下赢得了自己的地位。
问:建投集团重组成立之后,企业的职责、使命、功能和发展内涵都发生了变化。咱们海南分公司是集团走出去战略的重要一环,未来如何解放思想,提高站位,重聚产业发展新动能,实现做强产业与做强企业有机结合,从而推进建投集团的高质量发展呢?
答:首先我们要深入研究、解读、适应海南房地产相关政策,继续深耕海南房地产市场。
当前海南房地产市场产业政策发生了一些改变,海南省经济在转型,主要特点是不再单一依靠房地产投资作为推动经济增长的手段,同时在住宅用地、建设条件、户型设计、销售要求等各方面都出台了新

的限制政策。这也就要求我们要做出顺应和改变,住宅建设不再是我们的唯一产品,我们的产品要多样化,紧跟市场的需求。下一步我们的主打方向是旅游地产、养老地产、出租房地产以及集体建设用地方面的产品。从产业的纵深上讲,要以轻资产、重资产并行;从地域上讲,要横向拓展,以养老和旅游资源丰富的地区作为下一步开拓的方向。既实现在经济上创收,又实现社会效益最大化。同时,继续做好省建投集团的省外名片、发挥好对外窗口作用,为推动集团高质量发展做出自己的贡献。
问:集团战略性重组之后,也会给我们带来新的机遇,下一步我们如何结合建投集团的功能定位,进一步激发改革活力和效能呢?
答:我们要继续围绕助推一山湖成为海南著名、全国知名的地产专属品牌的总目标,深入实施“市场深耕、品牌提升、精英保障和优质创新”四大战略;加强“品牌效应、人才队伍建设、科学管控、开放合作,创新体制机制”五大保障,探索企业创新发展新思路,为集团地产业发展积累一山湖经验。在如何进一步激发改革活力和效能这个问题上,我认为,机制的灵活性和实用性与企业自身的市场化程度是匹配的,市场化程度越深,企业的活力也就越大。我们下一步的改革方向是要在坚持“四个自信”、“四个意识”和“两个维护”的基础上,逐步加大市场化的程度。与同行业中的顶尖企业在同一个舞台上竞技,需要我们具备基本的“舞功”、独特的“舞技”。我们将继续发扬国企的固有优势,精研市场动态,迅速调整经营策略,适应政策和市场的变化,在海南自贸区建设过程中“舞”出龙江建设人自己的风格和特点。



访谈嘉宾：
水利水电集团党委书记 董事长 宋祝

问:国有企业是推动国家现代化,保障人民利益的重要力量。在今年的政府工作报告中也对国企改革提出了新任务,水利水电集团作为建投集团四大板块之一,将如何通过解放思想、深化改革,进一步提升改革发展活力?
答:省建投集团经历重组后,功能定位发生了深刻变化,迎来了新的历史机遇、政策机遇和市场机遇。水利集团也同样正处于政策利好的窗口期,抢抓机遇、顺势而为、乘势而上,对推动实现高质量发展有着重大的意义。
新时代新方位 新理念新作为。水利集团将通过转思想、转作风、转方式、调结构、加动能“三转一调一加”来走出一条质量更高、效益更好、结构更优,优势充分释放的高质量发展的新路子。
转思想,就是我们水利集团要通过解放思想大讨论这个途径来把广大干部职工的思想认识统一到中央、省、建投集团的决策部署上来,统一到推动高质量发展的实践中来,统一到广大员工对美好生活向往的追求中来,做到思想同心、目标同向、成果同享。
转作风,就是我们要紧盯“四风”问题的种种变异,勇于向不严不实的作风作斗争,向形式主义开刀、向官僚主义开刀,勇于刀刃向内、自我革命,以钉钉子的精神推动作风整顿,把作风整顿贯穿于高质量发展的全过程。
转方式,那就是我们要大力推动发展方式的变革。从现行的施工总承包逐步向工程总承包转型、向项目全生命周期发展服务商转型,从产业链低端向产业链中高端进发,从传统的施工模式向投资+施工模式转型、从劳动密集型向技术密集型、资本密集型升级。
调结构,就是我们要对市场结构、产业结构、项目结构进行优化调整。对市场结构的调整就是,以省内市场为基础,加快向省外市场“走出去”的步伐,形成以新疆、西藏、京津冀等市场为重点、其他省份市场为补充的省内省外多点突破同步大发展的新型市场格局。优化产业布

局就是,遵循质量第一、效益优先的原则,加紧形成以水利、市政为主业、以发展与主业相关联的产业为辅业、以培育生态环保产业为新的利润增长点的多元发展的产业新格局。项目结构的调整就是,深度谋划区域开发、大市场开发、大项目开发,形成大项目占比50%的优质项目结构。
加动能,就是我们要通过改革、创新和管理提升来实现水利集团新旧动能的转换。具体的措施有六点,一是,按照党中央国务院省委省政府省国资委省建投的要求,积极推进“三项”制度改革、尝试聘用职业经理人,探索项目模拟股份制、员工持股、推动混合所有制等方面的改革。二是,加大科技创新的投入,坚持消化和吸收外来的科技创新成果,坚持自主创新,大力推动科技成果的转化和落地应用。三是,适应建筑产品工厂化生产、装配式施工的发展新趋势,走节能化、生态化、智能化的绿色施工路线。四是,以公司治理体系、治理能力现代化为总要求,积极推行信息化建设,打造真正的智慧+“数字水利”。五是,以“工匠”精神和精益建造来践行“质量第一”的核心理念。六是我们将以大项目为平台载体,充分发挥资源集成优势,强化统筹协调为水利集团的全方位的高质量发展加动能。例如,我们将把新疆的QBT水利枢纽项目作为人才培养的摇篮,智慧工地的领头雁,科技创新的新高地;把文安县排水一体化PPP项目作为进军雄安市场的排头兵和PPP项目的好标杆;把黑瞎子岛项目作为开发远东市场的落脚点和塑造工匠精神的好典范;把三江平原田间配套项目作为实施三江连通工程的练兵场和践行铁军精神的展示板;把黑龙江融信畜禽产业基金作为水利集团投融资事业发展的前导队,进军生态环保领域的敲门砖。
问:高质量发展已经成为国家和社会的共识,水利水电集团将如何推进高质量发展呢?
答:高质量发展是内涵式发展,是全方位发展,是长期可持续发展,不可能一步到位,一蹴而就。为此,我们水利集团用辩证看、务实办的哲学理念,确定了持久战、攻坚战、持久战的方案,以市场化、法制化的手段,一个节点一个节点的突破,一步一步向前推进,久久为功,善作善成,稳步推动高质量发展。具体来说,有“四个导向、五个坚持”。
四个导向分别是:一是目标导向。把目标作为我们推动高质量发展的导航仪,围绕打造“拥百亿规模,做百年企业”的新型现代化水利水电集团的总目标,解放思想、深化改革、强化管理、提质增效,最终实现科学的可持续高质量发展。二是政策导向。把紧跟政策作为推动高质量发展的先手棋,围绕宏观政策、行业政策、产业政策、区域政策,找准切入点、着力点,来巩固壮大水利、市政双主业,发展提升与主业相关联的多辅业,积极进军生态环保新产业,让我们水利集团拥有多条经济增长带多个增长极。三是问题导向。把存在的问题作为推动高质量发展的磨刀石,围绕水利水电集团发展不平衡不充分这一主要矛盾,着力解决市场化程度不高、体制机制不活、发展动力不足、人才队伍短板、工作作风不实等突出问题来谋划水利集团的高质量发展。四是结果导向。把结果作为推动高质量发展的试金石,围绕着年终绩效考核结果、内外部审计结果、省委巡视结果,着力强化顶层设计,建立健全和完善高质量发展的指标体系、评价体系、考核体系、监察问责体系,科学的管理和运用结果,兑现高质量发展的需求。

“五个坚持”:一是坚持高质量可持续发展不动摇。以解决规模、效益不匹配等问题为重点,坚持质量第一、效益优先的原则,深度优化施工组织设计,持续提升信息化水平,搭建集约采购线上线下平台,推动新产品、新设备、新技术、新工艺的开发和应用,加大安全生产投入,规避安全风险,实现安全、质量、效益、规模“四位一体”协调发展,努力推动集团提质增效的高质量发展。二是坚持解放思想深化改革不动摇。以解决思想保守、动力不足、活力不够等问题为突破口,把“解放思想推动高质量发展大讨论”向推向更高更深,以思想的大解放,促进能力的大提升、业务大发展。成立“深化改革推动高质量发展领导小组”,强化高质量发展顶层设计,深化体制机制改革,积极构建高质量发展制度体系,强化执行能力建设,努力推动水利集团做强做优做大。三是坚持战略引领不动摇。以解决信心不足、思想不稳、步子不大等问题为突破口,保持战略定力,持续强化战略引领,对接目标企业,找准短板,找出缺陷、找到差距,在高质量发展的实践中主动求新求变,全力推动集团补短补缺补差距,最终实现高质量发展的目标。四是坚持管理提升不动摇。以解决管理效率不高、效能低下等问题为重点,综合考虑管理幅度管理跨度,进一步优化组织架构,压缩管理层级,探索事业部制、设立外部董事等改革事宜;强化广大干部员工的服务意识、服务能力、专业水平、专业能力,努力推动集团管理水平上层次上档次。五是坚持狠抓落实不动摇。以整治不作为、慢作为、乱作为等问题为重点,突出高政治站位去抓好落实,以奋进的姿态、务实的作风、学习的自觉、法治的精神去抓好落实,努力践行集团高质量发展目标的落地落靠。
问:一年之计在于春,前不久建投集团对于一季度“开门红”的工作进行了安排部署,下一步在坚持高质量发展理念,进一步推进提质增效、激发改革活力和效能上,咱们企业有着什么样的计划?
答:建投集团高起点谋划、高站位布局,为水利水电集团的发展指明了方向。水利水电集团作为建投集团四大传统板块之一,将遵循理念连接、思维衔接、战略对接,来承接好建投集团下发的改革发展任务,通过卓有成效的工作,向建投集团交上一份有质量有力度的高质量发展答卷。
未来,水利水电集团一定按照建投集团高质量发展的要求坚定不移走的高质量发展道路。具体路径是实施“1367”工程:“1”就是打造“拥百亿规模、做百年企业”的“双百”总目标;“3”就是积极构筑全面预算管理体系、全面绩效考核体系、全面风险防控体系;“6”就是积极稳妥的建设“开放水利、平安水利、数字水利、法治水利、诚信水利、共享水利”;“7”就是大力实施集团化管控、市场开发、投融资拉动、管理提升、科技创新、党建引领、人才强企文化立企品牌兴企战略,坚持稳中求进工作总基调,蹄疾步稳走好高质量发展之路。
“1367”工程是基于水利水电集团发展现状和高质量发展要求而进行的顶层设计,是全体水利人共同奋斗的行动指南,是推动高质量发展的路线图、施工图。我们有决心有信心在建投集团党委的正确领导下,在全体水利人共同努力下,一张蓝图绘到底,一张图纸施工完,水利水电集团一定会迎来一个美好的明天,一定会为建投集团的高质量发展贡献出水利人的智慧和力量!